

**To:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**From:** [redacted]  
**Sent:** Fri 12/18/2020 1:35:32 PM  
**Subject:** RE: vaccinatie  
**Received:** Fri 12/18/2020 1:35:32 PM

Zou inderdaad kunnen dat ActiZ zodadelijk terugkomt met pleidooi om zo ruim mogelijk te doen.

Forfaitair in meerkostenregeling is niet mogelijk. Maar zou mij benieuwen als ActiZ aparte regeling wil. Klacht is altijd dat adm lasten zo hoog zijn en verantwoording zo ingewikkeld is.

Als je echt simpele forfaitaire regeling maakt, dan moet je denk ik ook geen staffel reistijd doen. Maar gemiddelde van NL nemen ofzo. Anders is de eenvoud eraf.

**Van:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**Verzonden:** vrijdag 18 december 2020 14:06  
**Aan:** [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**Onderwerp:** RE: vaccinatie

Ik vraag me af of dit de ActiZ lijn is. In de overleggen waar ik bijzit, wordt juist aangedrongen op de mogelijkheid om buiten werktijd te gaan vaccineren. Ik begrijp ook niet wat het probleem is met een forfaitaire regeling, daar hoeven ze dan toch maar 1x voor aan te vragen (aantal mw x uurbedrag x forfaitaire uren x vastgesteld percentage gevaccineerden? Als dat via de meerkostenregeling kan, prima. Denken zij aan subsidieplein perikelen als ze tegen een andere regeling zijn?

**Van:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**Verzonden:** vrijdag 18 december 2020 13:27  
**Aan:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl; [redacted] [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**Onderwerp:** RE: vaccinatie

Dank, [redacted]. Ik kopieer [redacted] even in.  
 Ongelijkheid is er inderdaad, maar wat is dan het alternatief. Je kunt de mensen die in eigen tijd laten prikken extra vrije uren geven. Maar dat levert dan weer roosterproblemen op  
 Plus het feit dat als je iets wilt doen voor de medewerkers die in eigen tijd laten prikken, dat automatisch ervoor zorgt dat de werkgever weet dat iemand geprikt is

**Van:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**Verzonden:** vrijdag 18 december 2020 13:16  
**Aan:** [redacted] [redacted] [redacted]@minvws.nl  
**Onderwerp:** RE: vaccinatie

hoi,

ik heb [redacted] [redacted] gesproken van ActiZ. Hij overlegt nog met [redacted] [redacted] en met collega's van team Arbeid. [redacted] [redacted] [redacted] is voor ons niet zo handig, hij zit bij de Zvw-tak van dezelfde afdeling als [redacted] [redacted] en [redacted] [redacted]

Eerste reactie van [redacted] was vrij stellig: geen aparte subsidieregeling, maar meerkostenregeling die extra overuren van collega's of extra ingehuurd krachten vergoedt als een collega zich onder werktijd laat vaccineren.

Communicatie is belangrijk, zodat alle werkgevers weten waar ze aan toe zijn. Dus een duidelijke lijn vanuit VWS helpt.

Hij laat ook nagaan in hoeverre er in de CAO bepalingen zijn opgenomen die hiervoor van belang zijn.

Vraag is inderdaad wel hoe het dan zit met de ongelijkheid tussen werknemers die zich onder werktijd mogen laten vaccineren (feitelijk dus betaald) en zij die hun eigen uren (feitelijk dus onbetaald).

Over de materiele reiskosten begon ie nog niet....

ik wordt voor 15 uur teruggebeld

groet,  
 [redacted]

groet,

